



## COMUNE DI CAPO DI PONTE PROVINCIA DI BRESCIA

V.le Stazione n. 15 25044 tel. 0364/42001  
e-mail: [uff.segreteria@comune.capodiponte.bs.it](mailto:uff.segreteria@comune.capodiponte.bs.it)  
pec: [protocollo@pec.comune.capo-di-ponte.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.capo-di-ponte.bs.it)  
C.F. 81001410174 P.IVA 00723520987

### AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2025

#### RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

CONSIDERATO, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTO l'art. 14 - comma 1 del C.C.N.L. 2019-2021 che recita: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità".*

#### VISTE:

- la determinazione n. 124/SA del 17/11/2025 avente ad oggetto: *"Art. 79 CCNL 16/11/2022 – Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto - Costituzione fondo anno 2025"*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 31/12/2025 avente ad oggetto: *"Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025 – parte economica 2025"*.

VISTO il paragrafo *“Differenziali Stipendiali”* del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’Ente per l’anno 2025 sottoscritto in data 31/12/2025 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell’Ente;

#### SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Capo di Ponte, aventi titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle seguenti aree:

- n. 1 progressione nell’area Istruttori;

#### REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di scadenza del presente bando che:

- ✓ abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- ✓ non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all’anno in cui si è avviata la procedura di selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell’anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

#### DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato. La domanda, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano direttamente all’ufficio protocollo del Comune di Capo di Ponte;
- mediante email all’indirizzo: [info@comune.capo-di-ponte.bs.it](mailto:info@comune.capo-di-ponte.bs.it)

Le domande devono essere presentate entro il **21/02/2026**.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE E PROCEDIMENTO.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall’accordo di contrattazione integrativa nell’ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL. Per i passaggi all’interno delle categorie, si

applicano i criteri di valutazione ed il procedimento fissati all'art. 5 del CCDI triennio 2023-2025 dell'Ente, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022.

#### **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2025.

#### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico CCDI dell'Ente.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/20165 e dal Codice della Privacy Italiano, approvato con D.Lgs. n. 196/2003 e come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Capo di Ponte (BS) in persona del legale rappresentante pro-tempore, mentre il responsabile del trattamento è il responsabile dell'Area Amministrativa.

#### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dr. Paolo Scelli.

#### **NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Capo di Ponte, 11/02/2026

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dr. Paolo Scelli